



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, दिसम्बर 23—दिसम्बर 29, 2018, शनिवार/ पौष 2—पौष 8, 1940

No. 32] NEW DELHI, DECEMBER 23—DECEMBER 29, 2018, SATURDAY/ PAUSHA 2—PAUSHA 8, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

रक्षा उत्पादन विभाग

(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2018

**का.नि.आ. 130.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' अराजपत्रित (अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम 2014 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ख' (अनुसचिवीय पद) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ख' अराजपत्रित (अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	17* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35,400-112400₹)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति:</b>— ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 ₹) के स्तर-4 में दस वर्ष नियमित सेवा की है और प्रशासन तथा स्थापन के क्षेत्र में दो-तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक किया हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर करेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मुख्यालय वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन - अध्यक्ष महानिदेशालय से निदेशक</li> <li>2. वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से संयुक्त निदेशक - सदस्य</li> <li>3. वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से उप निदेशक - सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर करेगी:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. मुख्यालय वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन - अध्यक्ष महानिदेशालय से निदेशक</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है</p>

इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने, अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	2. वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से संयुक्त निदेशक - सदस्य 3. वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से उप निदेशक - सदस्य	
--	---	--

[फा. सं. 2523/आरआरएस(समूह 'ख')/अनुसचिवीय)/डी.जी.ए.क्यू.ए./प्रशासन-II/डी-(एच ए एल)]

इंद्रजीत सेठी, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE****(Department of Defence Production)****(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)**

New Delhi, the 7th December, 2018

**S.R.O. 130.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group 'B'/Non-Gazetted (Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2014, except as in respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for Group 'B', Non-Gazetted (Ministerial Posts), in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group 'B', Non- Gazetted (Ministerial posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	17*(2018) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Level 6 in the pay matrix, (Rs 35400-112400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Upper Division Clerks in level 4 in the pay matrix (Rs25500-81100) with ten years of regular service in the grade and having successfully completed two to three weeks training in the field of administration and establishment.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director from Headquarters Directorate General Aeronautical Quality Assurance – Chairman,</li> <li>2. Joint Director from Directorate General Aeronautical Quality Assurance – Member,</li> <li>3. Deputy Director from Directorate General Aeronautical Quality Assurance – Member.</li> </ol> <p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director from Headquarters Directorate General Aeronautical Quality Assurance – Chairman,</li> <li>2. Joint Director from Directorate General Aeronautical Quality Assurance – Member,</li> <li>3. Deputy Director from Directorate General Aeronautical Quality Assurance – Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>

[F. No. 2523/RRs (Group 'B' Ministerial)/DGAQA/Adm-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2018

**का.नि.आ 131.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और (i) तकनीकी विकास और उत्पादन (वायु) संगठन निदेशालय वर्ग III तकनीकी, वैज्ञानिक और अन्य अनुसचिवीय पद भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध फेरो मुद्रक के पद से है; (ii) रक्षा मंत्रालय, तकनीकी विकास और उत्पादन (वायु) वरिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर भर्ती नियम, 1985 को और; रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 को, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक और अपर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' अराजपत्रित (अनुसचिवीय पद) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- ये नियम इनसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता.**— वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति .**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अपर श्रेणी लिपिक	47*(2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। <b>टिप्पण:</b> पद संख्या में तीन पद भंडारी ग्रेड-I के भी सम्मिलित हैं जिनका अपर श्रेणी लिपिक की ग्रेड में	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु) में स्तर-4	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

विलयन, वर्तमान पदधारी द्वारा इन पदों को खाली किये जाने की तारीख से होगा।					
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्ता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा । 25 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु) में स्तर-2 के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा</b> वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु) में स्तर-2 के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस ग्रेड में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन खण्ड (आयुधादि) खमरिया -अध्यक्ष</li> <li>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रेड-I), वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से समतुल्य स्तर का अधिकारी -सदस्य</li> <li>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रेड-II), वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से समतुल्य स्तर का अधिकारी -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. अवर श्रेणी लिपिक	46*(2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण: पद संख्या में वरिष्ठ गैस्टेटनर आपरेटर का एक पद और फेरो मुद्रक के छः पद भी सम्मिलित है जिनका अवर श्रेणी लिपिक की ग्रेड में विलयन, वर्तमान पदधारी द्वारा इन पदों को खाली किये जाने की तारीख से प्रभावी होगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200रु) में स्तर-2	लागू नहीं होता	(18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच) (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2:</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में पैंतीस शब्द प्रति मिनट या हिंदी में तीस शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

(8)	(9)	(10)
आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं: स्तंभ (10) में उपदर्शित परिमाण तक, हों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 20 प्रतिशत वेतन मैट्रिक्स (18000-56900रु) में स्तर-1 के ऐसे बहु कार्य कर्मचारिवृन्द जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हैं और उस ग्रेड में परिसीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, द्वारा की जाएगी। परीक्षा के लिए अर्हता के लिए अधिकतम आयु-सीमा पैंतालिस वर्ष (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पचास वर्ष की आयु) होगी। (iii) 10 प्रतिशत रिक्तियाँ वेतन मैट्रिक्स (18000-

	56900 रु) में स्तर-1 के ऐसे बहु-कार्य कर्मचारी वृन्द जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, में से वरिष्ठता-सह-उपयुक्ता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।
--	--

(11)
लागू नहीं होता

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन खण्ड (आयुधादि) खमरिया -अध्यक्ष</li> <li>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रेड-I) या वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से समतुल्य स्तर के अधिकारी -सदस्य</li> <li>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रेड-II), या वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से समतुल्य स्तर के अधिकारी -सदस्य</li> </ol> <p><b>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>कमान अधिकारी, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन खण्ड (आयुधादि) खमरिया -अध्यक्ष</li> <li>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रेड-I) या वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से समतुल्य स्तर का अधिकारी -सदस्य</li> <li>वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (ग्रेड-II), या वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय से समतुल्य स्तर का अधिकारी -सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

[फा. सं. 2523/भ.नि.(समूह 'ग')/वै.गु.आ.मनि./प्रशा-II/डी(एच ए एल)]

इंद्रजीत सेठी, अवसर सचिव

New Delhi, the 7th December, 2018

**S.R.O. 131.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of, (i) the Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisation Class III Technical, Scientific and other Non-Ministerial posts Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Ferro Printer; (ii) the Ministry of Defence, Directorate of Technical Development and Production (Air) Senior Gestetner Operator Recruitment Rules, 1985; and (iii) the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013, in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk and Upper Division clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial posts) in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, namely:—

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- These rules shall apply to the posts specified in column (i) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification, level in pay matrix or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.



4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Upper Division Clerk.	47* (2018) *Subject to variation dependent upon workload. <b>Note :</b> The number of posts includes three posts of Store Keeper Grade-I merged in the grade of Upper Division Clerk effective from the date when these posts are vacated by the existing incumbents	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level -4 in the Pay Matrix (Rs 25500-81100)	Non -selection

Age- limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and the percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable	75 percent by promotion on the basis of seniority- cum- fitness. 25 percent through Limited Departmental Competitive Examination	<b>Promotion</b> Lower Division Clerks in Level-2 (Rs 19900-63200) in the pay matrix with eight years regular service in the grade; <b>Limited Departmental Competitive Examination</b> Lower Division Clerks in Level-2 (Rs 19900-63200) in

		<p>the pay matrix with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Commission.</p>
--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b> 1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing(Armament), Khamaria - Chairman; 2. Senior Scientific Officer (Grade-I) or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member; 3. Senior Scientific Officer(Grade-II) or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Lower Division Clerk.	46* (2018) *Subject to variation dependent upon workload. Note: The number of posts includes one post of Senior Gestetner Operator and six posts of Ferro Printer merged in the grade of Lower Division Clerk effective from the date when these posts are vacated by the existing incumbents.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level 2 in the pay Matrix (Rs 19900-63200).	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1:</b> - The crucial date for determining the age- limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	(i) 12 <sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.  (ii) A typing speed of thirty five words per	Age- No.  Educational qualifications- yes, to the extent indicated in column (10).

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. <b>Note 2:</b> - The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission (where recruitment is met through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age-limit shall be the last date for receipt of application.)	minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer.	
---	--	--

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits	(i) 70 per cent by direct recruitment; (ii) 20 per cent, shall be filled from Multi Tasking Staff in Level-1 in the pay matrix (Rs 18000-56900) and who possess 12 <sup>th</sup> class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of Limited departmental Competitive examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty five years (Fifty years of age in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes).(iii) 10 per cent of the vacancies shall be filled up by promotion on seniority-cum-fitness basis from Multi Tasking Staff in Level-1 in the pay matrix (Rs 18000-56900) who have three years regular service in the grade.	Not applicable.

(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee</b> <b>(for considering promotion) consisting of:-</b> 1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing(Armament), Khamaria - Chairman; 2. Senior Scientific Officer (Grade-I) or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member; 3. Senior Scientific Officer (Grade-II) or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member . <b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee</b> <b>(for considering Confirmation) consisting of:-</b> 1. Commanding Officer, Aeronautical Quality Assurance Wing(Armament), Khamaria - Chairman; 2. Senior Scientific Officer (Grade-I) or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member; 3. Senior Scientific Officer (Grade-II) or equivalent level from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member.	Not applicable.

[No. 2523/RRs(Gp 'C')/DGAQA/Adm-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2018

**का.नि.आ.132.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृन्द मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (रात्रि पारी) और भंडारी श्रेणी-2 (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2016 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थातः—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृन्द मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (रात्रि पारी) और भंडारी श्रेणी-2 (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (सेना, नौसेना, वायु सेना), रक्षा कर्मचारिवृन्द मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (रात्रि पारी) और भंडारी श्रेणी-2 (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2016 के,—

(क) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात:—

**“3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

(ख) अनुसूची के,—

(I) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;

(II) “उच्च श्रेणी लिपिक भंडार (रात्रि पारी) पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,—

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:—

“स्तर 4 (25500-81100 रु.)”;

(ii) स्तंभ 11 में,—

(क) “प्रोन्नति” उप-शीर्षक के अधीन “1900 रु. के ग्रेड वेतन” शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(ख) “प्रतिनियुक्ति” उप-शीर्षक के अधीन मद (क) की उप मद (ii) में “1900 रु. या समतुल्य के ग्रेड वेतन” शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 2” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(III) “भंडारी श्रेणी-2” पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,—

(i) स्तंभ संख्या (4) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात:—

“स्तर 2 (19900-63200 रु.)”;

(ii) स्तंभ 11 में, “आमेलन” उप-शीर्षक के अधीन “वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 1800 रु.” शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए/34012/संशोधन/2018/मुप्रअ/भर्ती-2]

जीतेन्द्र कुमार, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

**टिप्पण:** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 4 तारीख 15 अक्तूबर, 2016 का. नि. आ. सं. 46, तारीख 29 सितम्बर, 2016 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th November, 2018

**S.R.O.132.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air) Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations Upper Division Clerk Stores (Night Shift) and Store Keeper Grade II (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2016, namely :—

1. (1) These rules may be called the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air) Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations Upper Division Clerk Stores (Night Shift) and Store Keeper Grade II (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Army, Navy, Air) Defence Staff Headquarters and Inter Service Organisations Upper Division Clerk Stores (Night Shift) and Store Keeper Grade II (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 2016,—

(A) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :—

“3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.— The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule”.

(B) in the Schedule,—

(I) in column (4), for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely :—

“Level in the pay matrix”;

(II) against serial number 1, relating to the post of “Upper Division Clerk Stores (Night Shift)”,—

(i) in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Level 4 (Rs. 25500-81100)”;

(ii) in column (11),—

(a) under the sub-heading “Promotion”, for the words, letters and figures “the Grade Pay of Rs. 1900”, the words and figures “level 2 in the pay matrix” shall be substituted;

(b) under the sub-heading “Deputation”, in item (a), in sub-item (ii), for the words, letters and figures “the Grade Pay of Rs. 1900”, the words and figures “level 2 in the pay matrix” shall be substituted;

(III) against serial number 2, relating to the post of “Store Keeper Grade-II”,—

(i) in column (4), for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Level 2 (Rs. 19900-63200)”;

(ii) in column (11), under the sub-heading “Absorption”, for the words, letters and figures “the pay band-1 Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1800” the words and figures “level 1 in the pay matrix” shall be substituted

[F. No. A/34012/Amendment/2018/CAO/R-II]

JITENDRA KUMAR, Dy. Chief Administrative Officer

**Note :** The principal rules was published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 15<sup>th</sup> October, 2016 vide number S.R.O. 46 dated the 29<sup>th</sup> September 2016.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2018

**का.नि.आ.133.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, जन संपर्क निदेशालय (उत्पादन अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, जन संपर्क निदेशालय (उत्पादन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, जन संपर्क निदेशालय (उत्पादन अधिकारी) भर्ती नियम, 2002 में—

(अ) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात :—

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”

(आ) अनुसूची में,

- (I) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर-7 (44900-142400 रु.)”

- (II) स्तंभ (12) में,—

- (क) “प्रतिनियुक्ति” उप-शीर्षक के अधीन, —

(i) मद (क) के उप मद (ii) में, शब्द, अक्षर और अंक “वेतनमान 5500- 9000 रु.” के स्थान पर शब्द और अंक “स्तर-6 (35400-112400 रु.) रखे जाएंगे।

(ii) मद (क) के उप मद (iii) में, शब्द, अक्षर और अंक “वेतनमान 5000-8000 रु.” के स्थान पर शब्द और अंक “स्तर-6 (35400-112400 रु.) रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए/16982/अमेंडमेंट/2018/मुप्रअ/भर्ती-2]

जीतेन्द्र कुमार, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

**टिप्पण :** मूल नियम का. नि. आ. 243, तारीख 14 नवम्बर, 2002 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 30 नवम्बर, 2002 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 30th November, 2018

**S.R.O. 133 .—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Production Officer) Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Production Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Production Officer) Recruitment Rules, 2002,—

- (C) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

- (D) in the Schedule,—

- I. in column (4), for the column heading and entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely :—

“Level in the pay matrix
(4)
Level-7 (Rs. 44900-142400)”.

- II. in column (12),—

- (a) under the sub-heading “Deputation”,—

(i) in sub-item(ii) of item (a), for the words, letters and figures “the scale of pay of Rs. 5500-9000/-”, the words and figures “level 6 (Rs. 35400-112400)” shall be substituted;

(ii) in sub-item (iii) of item (a), for the words, letters and figures “the scale of pay of Rs. 5000-8000/-”, the words and figures “level 6 (Rs. 35400-112400)” shall be substituted.

[F. No. A/16982/Amendment/2018/CAO/R-II]

JITENDRA KUMAR, Dy. Chief Administrative Officer

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated the 30<sup>th</sup> November, 2002 vide SRO 243 dated 14<sup>th</sup> November 2002.

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 2018

**का. नि. आ. 134.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह 'ख' राजपत्रित पद (सहायक आयुध पूर्ति अधिकारी) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय (नौ सेना) में सहायक आयुध पूर्ति अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय (नौसेना) सहायक आयुध पूर्ति अधिकारी (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक आयुध पूर्ति अधिकारी	28*	साधारण केंद्रीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7	चयन	लागू नहीं होता

	(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	(रु 44900- 142400)		
--	--	--	-----------------------	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना:	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति :</b> (i) पचहत्तर प्रतिशत ऐसे ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400) के पद पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष सेवा की है। (ii) पचीस प्रतिशत ऐसे कार्यालय अधीक्षक से जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (रु. 35400-112400) के पद पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष सेवा की है। <b>टिप्पणी:-</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी पर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	<b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे -</b> 1. सहायक कार्मिक प्रमुख (सिविलियन) एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - अध्यक्ष 2. प्रधान निदेशक सिविलियन कार्मिक / निदेशक सिविलियन कार्मिक एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य 3. अवर सचिव, रक्षा (नियुक्तियाँ) रक्षा मंत्रालय - सदस्य 4. उपनिदेशक नौसेना आयुध एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं हैं।

[फा. सं. सी पी (जी)/1508/आर आर/ए ए एस ओ/499/र. (नि.)/2018]

एस एस एस सरमा, निदेशक (स्थापना / सि. का.)

New Delhi, the 7th December, 2018

**S.R.O. 134.—** In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'B' Gazetted Posts (Assistant Armament Supply Officer) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Armament Supply Officer in the Ministry of Defence (Navy), namely:—



1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Navy) Assistant Armament Supply Officer (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix or pay scale.**— The number of said post, its classification and the level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>Assistant Armament Supply Officer.</b>	28* (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level – 7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion : (I) Seventy five percent from Senior	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b>	Consultation with Union Public

<p>Store Superintendent with five years service rendered after appointment to the post on a regular basis in the level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).</p> <p>(II) Twenty five percent from Office Superintendent with five years service rendered after appointment to the post on a regular basis in the level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).</p> <p><b>Note:-</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>1. Assistant Chief of Personnel (Civilian) Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Chairman;</p> <p>2. Principal Director of Civilian Personnel /Director of Civilian Personnel Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member;</p> <p>3. Under Secretary/D (Appointments) Ministry of Defence - Member;</p> <p>4. Deputy Director of Naval Armaments Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) - Member.</p>	<p>Service Commission not necessary.</p>
--	--	--

[F. No. CP(G)/1508/RR/AASO/499/D(Apptts)/2018]

S.S.S. SARMA, Director (Estt/CP)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 2018

**का. नि. आ. 135.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा सेवा स्टाफ कालेज ग्रुप “सी” और “डी” पद भर्ती नियम, 1990 को, जहाँ तक उसका संबंध आफसेट मशीन ऑपरेटर ग्रेड-1 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृंद के अधीन स्थापनों में आफसेट मशीन ऑपरेटर ग्रेड-1 पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा कर्मचारिवृंद के अधीन स्थापनों, आफसेट मशीन ऑपरेटर ग्रेड-1 (समूह ख), पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.** — पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.** — भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.** — वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.** – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.** – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आफसेट मशीन ऑपरेटर ग्रेड-I	* 01 (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसूचित।	स्तर – 6 (35400-112400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालीन संविदा भी है) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b> मशीन माइंडर लिथो आफसेट या प्रूफ रीडर मूद्रणालय, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर – 4 (25500-81100 रु.) में दस वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> पदोन्नति के लिए पात्रता सूची संबंधित श्रेणी या पद में अधिकारियों द्वारा विहित अर्हक योग्यता, फीडर ग्रेड : प्रूफ रीडर प्रिंटिंग प्रैस तथा मशीन माइंडर लिथो आफसेट के अधिकारियों की परस्पर वरिष्ठता को ध्यान में रखते हुए, पूरा होने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b></p> <p>(1) प्रधान निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(3) अवसर सचिव रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p><b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b></p> <p>(1) प्रधान निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक (कार्मिक) मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है</p>

<p>तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b></p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर अपने मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण करते हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-5 (29200-92300 रु.) में छह वर्षों की नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रु.) में दस वर्षों की नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हो :</p> <p>(i) किसी भी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) आफसेट मशीन पर एकल तथा द्वि रंगीय कार्य का दो वर्षों का अनुभव.</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर – बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव</p> <p>रक्षा मंत्रालय - सदस्य</p>	
---	---	--

New Delhi, the 6th December, 2018

**S.R.O. 135.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Services Staff College Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Offset Machine Operator Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset Machine Operator Grade-I, in the Establishments under the Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Defence, establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Offset Machine Operator Grade-I (Group 'B' Post), Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** — The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification etc.**— The method of recruitment to the said post, age-limit and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Offset Machine Operator Grade-I	*1 (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	LEVEL-6 (Rs. 35400-112400)	Selection	Not applicable.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By Promotion failing which by deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> Machine Minder Litho Offset or Proof Reader Printing Press in Level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) with ten years regular service in the grade. <b>Note :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post with due regard to the inter-se-seniority of officers of various feeder grades viz. Proof Reader Printing Press and Machine Minder Litho Offset. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Deputation (including short term contract) :</b> Officers under the Central or State Governments or Union territories or Statutory or Autonomous Organisation or Universities or Recognised Research Institutes :- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 5 in the Pay Matrix (Rs. 29200-92300) in the Parent Cadre or Department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 4 in the Pay Matrix (Rs. 25500-81100) in the Parent Cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</b></p> <p>(1) Principal Director (Pers), Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Director(Pers), Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - <b>Member;</b></p> <p>(3) Under Secretary, Ministry of Defence - <b>Member.</b></p> <p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b></p> <p>(1) Principal Director (Pers), Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Director(Pers), Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence - <b>Member;</b></p> <p>(3) Under Secretary, Ministry of Defence - <b>Member.</b></p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

<p>(i) Bachelor's Degree from a recognized University,</p> <p>(ii) Two years experience of doing single and double colour work on Offset Machine.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short term contract). Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2 :</b> (Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		
--	--	--

[F. No. 15814/OMO GR-I(DSSC)/RRs/IDS/PERS/417/D(Apptts)/2018]  
SSS SARMA, Director (Estt & CP)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2018

**का.नि.आ. 136 .—**राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के पस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एवं राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय एवं प्रशिक्षण स्थापना समूह 'ग' कर्मचारी भर्ती नियम, 2005 के, जहां तक उसका सम्बन्ध उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय के अन्तर्गत आने वाले राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालयों एवं प्रशिक्षण स्थापनाओं के समूह 'ग' पद पर कर्मचारियों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (क) इन नियमों को राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह "ग" कर्मचारी की भर्ती, नियम 2018 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** – जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, **तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके**, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ सचिवालय सहायक	130* (2018)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500–81100/- ₹0)	अचयन।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<b>प्रोन्नति</b> (i) 75% कनिष्ठ सचिवालय सहायक से प्रोन्नति के द्वारा, जो उस स्तर में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (ii) 25% कनिष्ठ सचिवालय सहायक से विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के द्वारा, जो उस स्तर में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : (क) निदेशक (कार्मिक) - <b>अध्यक्ष</b> (ख) उप निदेशक या समतुल्य - <b>सदस्य</b> (ग) उप निदेशक या समतुल्य विभाग से संबंधित न हो - <b>सदस्य</b>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ सचिवालय सहायक	186* (2018)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित,	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900–63200/- ₹0)	अचयन	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए



	किया जा सकता है।	अननुसचिवीय।			<p>गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :-</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p>
--	------------------	-------------	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य-</b></p> <p>(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा या उसके समकक्ष योग्यता।</p> <p>(ii) कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (35 शब्द प्रति मिनट के अनुसार 10500 कुँजी प्रति घण्टा दबाना/9000 कुँजी प्रति घण्टा दबाने में औसत 5 कुँजी दबाना प्रत्येक शब्द में।</p>	<p>आयु: नहीं।</p> <p>शैक्षिक अहर्ताएं: हाँ।</p>	<p>दो वर्ष।</p>	<p>(i) 85% सीधी भर्ती द्वारा इसके न हा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 ₹0) वाले वर्ग-‘ग’ कर्मचारियों की रिक्तियों में से 10%, जो 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष योग्यता धारण करते हो और उस स्तर में 03 वर्ष की नियमित सेवा की हो, विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की है द्वारा भरी जाएंगी। इस परीक्षा की पात्रता के लिए उच्चतम आयु सीमा 45 वर्ष (अ.जा./अ.जन जाति के लिए 50 वर्ष)। जो कर्मचारी परीवीक्षा की अवधि के दौरान अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति में टंकण परीक्षा पास करना होगा, जिसके असफल होने पर वेतनवृद्धि के योग्य नहीं होंगे तथा परीवीक्षा अवधि को बढ़ा दिया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण :-</b> यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या खण्ड (ii) के अंतर्गत उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है परीक्षा में अहर्ता प्राप्त ऐसे कर्मचारियों की संख्या अधिक होने पर उन्हें भविष्य में आने वाली रिक्तियों के लिए विचार में लिया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा में अहर्ता प्राप्त कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अहर्ता प्राप्त कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियां वर्ग-‘ग’ कर्मचारियों में से ज्येष्ठता सह उपयुक्तता के आधार पर जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो से भरी जाएंगी।</p>

(11)	(12)	(13)
जैसा स्तंभ -10 में वर्णित है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (क) निदेशक (कार्मिक) - अध्यक्ष (ख) उप निदेशक या समतुल्य - सदस्य (ग) उप निदेशक या समतुल्य जो विभाग से संबंधित न हो - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 11625/आर आर/एस एस/एच क्यू एन सी सी/पर्स(सी)/477/र.(नि)/2018]

एस एस एस सरमा, निदेशक (स्थापना एवं सी.पी)

New Delhi, the 14th December, 2018

**S.R.O. 136.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments, Group 'C' Employees Recruitment Rules, 2005 in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps in the Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.** —(1)These rules may be called the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Senior Secretariat Assistant and Junior Secretariat Assistant Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts classification and the Level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and the Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment age limit and other qualification etc.** —The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to 13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** —No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and Other Special Categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Secretariat Assistant	130* (2018) *subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Level-4 (Rs. 25500-81100)	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion</b> (i) 75% by promotion of Junior Secretariat Assistant of the cadre with eight years regular service in the grade (ii) 25% through Limited Departmental Competitive Examination of those Junior Secretariat Assistant of the cadre who have rendered five years of regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (i) Director (Personnel) - <b>Chairman</b> (ii) Deputy Director or equivalent - <b>Member</b> (iii) Deputy Director or equivalent unconnected with the Department - <b>Member</b>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Secretariat Assistant	186* (2018) *subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Level-2 of the Pay Matrix (Rs. 19900-63200/-)	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12th Class or equivalent qualification pass from a recognised Board or University. (ii) A typing speed of 35 wpm in English or 30 wpm in Hindi on computer (35 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).	Not applicable	Two years	(i) 85% by absorption, failing which by direct recruitment. (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the Level-1 of the Pay Matrix (Rs. 18000-56900/-) and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the Level, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe). The individuals have to qualify in typing test in English at 35 w.p.m or in Hindi at 30 w.p.m on computer during probation

			<p>period, failing which they will not be eligible for drawing increment and continue to be on probation.</p> <p><b>Note:-</b> If more of such employees than the number of vacancies available under Clause(ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5 % of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Level-1 of the pay matrix.</p>
--	--	--	---

(11)	(12)	(13)
(i) As stated in column (10)	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) and Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(i) Director (Personnel) - <b>Chairman</b></p> <p>(ii) Deputy Director or equivalent - <b>Member</b></p> <p>(iii) Deputy Director or equivalent unconnected with the Department - <b>Member</b></p>	Not applicable

[F. No. 11625/RR/SS/HQNCC/Pers(C)/477/D(Appointments)/2018]

SSS SARMA, Director (Estt. &amp; CP)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2018

**सा.का.नि. 137.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय चिकित्सा सेवा महानिदेशालय, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे, पशु पर्यवेक्षक, समूह 'ख' पद, कार्यालय अधिक्षक भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, महानिदेशक सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा के अधीन सशस्त्रसेना चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे में पशु पर्यवेक्षक के पद की भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, महानिदेशक सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा, सशस्त्र सेना चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे, पशु पर्यवेक्षक, समूह 'ख' भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मट्रिक्स में स्तर—** उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतन मट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि —** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता—** वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पशु पर्यवेक्षक	01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' 'राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन स्तर-6 (रु 35400-112400)	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पणी-1-</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पणी-2-</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जो संघ लोक सेवा आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं परोक्ष व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक:-</b> किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से विषय के रूप में प्राणिविज्ञान सहित विज्ञान में स्नातक डिग्री <b>वांछनीय-</b> प्राणी उद्यान या पशु चिकित्सा अस्पताल में पशु प्रजनन या पशु पर्यवेक्षण में दो वर्ष का अनुभव ; <b>टिप्पणी 1-</b> अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों के दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पणी 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) आमेलन द्वारा जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती।

आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/ आमेदन :</b></p> <p>(क) केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या अनुसंधान संस्थान :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सद्दा पद धारण कर रहे हो ; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स (35400-112400) में स्तर-6 या समतुल्य में नियमित आधार पर पद की नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष सेवा की हो, और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिये विहित शैक्षणिक अर्हताएँ और अनुभव रखा हो ।</p> <p><b>टिप्पणी- 1.</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी केवल आमेदन के लिए विचार किया जाएगा ।</p> <p><b>टिप्पणी- 2.</b> प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अवर महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवाएँ (उपस्कर और भण्डार)</li> <li>2. उप महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवाएँ (योजना)</li> <li>3. निदेशक/उप सचिव (स्थापना/सिविलियन कार्मिक)</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फ़ा. सं. 33069/डीजीएफएमएस/पशु पर्यवेक्षक/आर आर/डीजी-2बी/224/र.(नियुक्तियां)/2018]

एसएसएस शर्मा, निदेशक(स्थापना एवं सिविलियन कार्मिक)

New Delhi, the 19th December, 2018

**S.R.O. 137 .**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General of Armed Forces Medical Services, Armed Forces Medical College, Pune, Animal Supervisor Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Animal Supervisor in Armed Forces Medical College, Pune, under the Directorate General Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General Armed Forces Medical Services, Armed Forces Medical College, Pune, Animal Supervisor, Recruitment Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and Level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, —  
(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Animal Supervisor.	01* (2018)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Level-7 (Rs. 44,900-1,42,400/-)	Not applicable.	Not exceeding 30 years. <b>Note-1:</b> Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note-2:</b> the crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Union Public Service Commission.

Educational and other qualifications required	Whether	age	Period	of	Method of recruitment,
---	---------	-----	--------	----	------------------------

for direct recruits	and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	probation, if any	whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>Essential:</b> Bachelors' degree in Science with Zoology as a subject from a recognised University or Institution.</p> <p><b>Desirable:</b> Two years experience in animal breeding or animal supervision in Zoological Parks or Veterinary Hospital.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	Not applicable.	02 years for direct recruits.	By deputation (including short term contract)/Absorption failing which by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract)/ Absorption: Officers of the Central Government or State Government or Union territory Administration or Autonomous or Statutory Organization, Public Sector Undertaking or Recognized University or Institute or Research Institution:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in the</p> <p>Level- 6 in the Pay Matrix ( Rs. 35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department, and</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> The officers of Central Government or State Government and Union territories Administration shall</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Committee (for considering confirmation) consisting of :</b></p> <p>(1) Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment &amp; Stores) - Chairman,</p> <p>(2) Deputy Director General Armed Forces Medical Services (Planning) - Member,</p> <p>(3) Director/Deputy Secretary (Civilian Personnel) - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct Recruitment.</p>



<p>only be considered for absorption.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another Ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[ F. No. 33069/DGAFMS/Animal Supervisor/RR/DG-2B/224/D(Apptt)/2018]  
SSS SHARMA, Director (Estt & CP)

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2018

**सा.का.नि. 138.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र सेना चिकित्सा भंडार डिपो, समूह 'ख' पद, कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में, महानिदेशलय सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा के अधीन सशस्त्र सेना चिकित्सा भंडार डिपो में कार्यालय अधीक्षक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सेना चिकित्सा भंडार डिपो, कार्यालय अधीक्षक समूह 'ख' पद, भर्ती नियम 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मट्रिक्स में स्तर** – पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन मट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि** – भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता**— वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति**— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन हैं, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों कि बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदकानाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयनपद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यालय अधीक्षक	13* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित सचिवीय	(रू 35400-112400) में स्तर-6	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं परोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	पदोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 02 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

#### प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स में स्तर -4 में के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रशिक्षण : प्रोन्नति के एक वर्ष के भीतर संबंधित यूनिट के उपसेनानायक या कमान अधिकारी की देख रेख में चार सप्ताह का आंतरिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना अपेक्षित है।

**टिप्पण**— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय या राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सद्रथ पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 या समतुल्य ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में छः वर्ष के सेवा कर चुके हैं; या

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 या समतुल्य ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में दस वर्ष के सेवा कर चुके हैं; और

(ख) जो निम्नलिखित अर्हता और अनुभव रखते हो, अर्थात् :-

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री

(ii) केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन में प्रशासन और लेखा में दो वर्ष का अनुभव

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के

पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
<b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. अवर महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भण्डार) <b>अध्यक्ष</b> 2. उप महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा (योजना) <b>सदस्य</b> 3. निदेशक/उप सचिव (संबंधित प्रसाशनिक प्रभाग), रक्षा मंत्रालय <b>सदस्य</b> <b>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</b> 1. अवर महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा (उपस्कर और भण्डार) <b>अध्यक्ष</b> 2. उप महानिदेशक, सशस्त्र सेना चिकित्सा सेवा (योजना) <b>सदस्य</b> 3. निदेशक/उप सचिव (संबंधित प्रसाशनिक प्रभाग), रक्षा मंत्रालय <b>सदस्य</b>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 33069/प्रशा कर्मचारी वृन्द/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/483/आर आर/र.(नियुक्तियां)/2018]

एसएसएस शर्मा, निदेशक (स्थापना एवं सिविलियन कार्मिक)

New Delhi, the 19th December, 2018

**S.R.O.138.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Armed Forces Medical Stores Depots, Group 'B' post of Office Superintendent Recruitment Rules 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Armed Forces Medical Stores Depot, under the Director General, Armed Forces Medical Services, in the Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.** —(1) These rules may be called the Armed Forces Medical Stores Depot, Office Superintendent Group 'B' post, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Level in the Pay Matrix.** —The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.** -The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relates to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** -Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** -Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	13*(2018) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B' Non - Gazetted Ministerial	Level-6 (Rs.35400-112 400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotes	By promotion failing which by deputation	<p><b>Promotion:</b> Upper Division Clerk in level-4 of the pay matrix with ten years regular service in the grade.</p> <p><b>Training:</b> Four weeks in house training under the supervision of Deputy Commandant or Commanding Officer of the concerned Unit is required to be completed successfully within one year of promotion.</p> <p><b>Note:-</b> Where juniors who have completed their qualifying eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central or State Governments or union territories' :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-5 in the Pay Matrix or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level-4 in the Pay Matrix or Equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following qualifications and experiences, namely:-</p> <p><b>Essential:</b></p>

				<p>(i) Bachelor Degree from a recognized University.</p> <p>(ii) two years experience in administration and accounts in Central or State Government or union territories administration</p> <p><b>Note 1:-</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:-</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment and Stores) - Chairman,</li> <li>2. Deputy Director General Armed Forces Medical Services(Planning) - Member,</li> <li>3. Director or Deputy Secretary (Administrative Division Concerned), Ministry of Defence -Member</li> </ol> <p><b>Group 'B' Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General Armed Forces Medical Services (Equipment and Stores) - Chairman,</li> <li>2. Deputy Director General Armed Forces Medical Services(Planning) - Member,</li> <li>3. Director/Deputy Secretary (Administrative Division Concerned), Ministry of Defence -Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 33069/Admin Staff/DGAFMS/DG-2B/483/RR/D(Appt)/2018]

SSS SARMA, Director (Estt &amp;CP)

(गुणता आश्वासन निदेशालय)

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2018

**का.नि.आ.139.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, समूह "ग" औद्योगिक पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय समूह "ग" औद्योगिक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह "ग" औद्योगिक पद भर्ती नियम, 2012 में -

(1) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर —उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।";

(क) मास्टर क्राफ्टमैन के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, इससे संबंधित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6 (35400 - 112400 ₹)"

(ii) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2800 ₹" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200 से 92300 ₹)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) "टिप्पण 3" का लोप किया जाएगा।

(ख) तकनीशियन (अति कुशल श्रेणी-I) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्-

"स्तर 5 (29200 - 92300 ₹) "

(ii) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 2400 ₹" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 से 81100 ₹)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) "टिप्पण 4" का लोप किया जाएगा।

(ग) तकनीशियन (अति कुशल श्रेणी-II) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्-

"स्तर 4 (25500 - 81100 ₹) "

(ii) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1900 ₹" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 से 63200 ₹)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) "टिप्पण 4" का लोप किया जाएगा।

(घ) तकनीशियन (कुशल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्-

"स्तर 2 (19900 - 63200 ₹) "

(ii) स्तंभ (11) में, "वेतन बैंड-1, 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1800 ₹" शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000 से 56900 ₹)" शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) "टिप्पण 3" का लोप किया जाएगा।

(ङ) तकनीशियन (अर्धकुशल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्-

“ स्तर-1 (18000 - 56900 रु)”

- (ii) स्तंभ (11) में, “वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1800 रु” शब्द, अंक और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000 से 56900 रु)” शब्द, अंक, कोष्ठक और अक्षर रखे जाएंगे।

[फा सं. ए/86320/आर आर/औद्योगिक/डीजीक्यूए/प्रशासन-10/ /डी (क्यू ए)/2018]

आर राजेन्दर गौड़, अवर सचिव

**टिप्पण:-** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 24 नवम्बर 2012 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 100 तारीख, 19 नवम्बर, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए।

**(Directorate General of Quality Assurance)**

New Delhi, the 13th September, 2018

**S.R.O.139** .- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ Industrial Posts Recruitment Rules, 2012, namely :-

1. **Short Title and Commencement.**-(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ Industrial Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group ‘C’ Industrial Posts Recruitment Rules, 2012,-

(1) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely :-

“3. Number of posts, classification and level in pay matrix. – The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule”;

(2) in the Schedule,-

(a) against serial number 1, relating to the post of Master Craftsman, —

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in pay matrix
(4)
“Level 6 (Rs. 35400 - 112400)”;

(ii) in column (11), for the words, figures and letter “the Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2800”, the words, figures, brackets and letters “level 5 (Rs. 29200 - 92300) in the pay matrix” shall be substituted;

(iii) “Note 3” shall be omitted;

(b) against serial number 2, relating to the post of Technician (Highly Skilled Grade-I),—

(i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely: —

“Level 5 (Rs. 29200 - 92300)”;

- (ii) in column (11), for the words, figures and letters “the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400”, the words, figures, brackets and letters “level 4 (Rs. 25500 - 81100) in the pay matrix” shall be substituted;
- (iii) “Note 4” shall be omitted;
- (c) against serial number 3, relating to the post of Technician (Highly Skilled Grade-II),-
- (i) in column (4), for entries, the following entries shall be substituted, namely: —
- |                                |
|--------------------------------|
| “Level 4 (Rs. 25500 - 81100)”; |
|--------------------------------|
- (ii) in column (11), for the words, figures and letters “the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900”, the words, figures, brackets and letters “level 2 (Rs. 19900 - 63200) in the pay matrix” shall be substituted;
- (iii) “Note 4” shall be omitted;
- (d) against serial number 4, relating to the post of Technician (Skilled), —
- (i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely: —
- |                                     |
|-------------------------------------|
| “Level 2 (Rs. 19900 to Rs. 63200)”; |
|-------------------------------------|
- (ii) in column (11), for the words, figures and letters “the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800”, the words, figures, brackets and letters “level 1 (Rs. 18000 - 56900) in the pay matrix” shall be substituted;
- (iii) “Note 3” shall be omitted.
- (e) against serial number 5, relating to the post of Technician (Semi-Skilled), —
- (i) in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely: —
- |                                |
|--------------------------------|
| “Level 1 (Rs. 18000 - 56900)”; |
|--------------------------------|
- (ii) in column (11), for the words, figures and letters “the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1800”, the words, figures, brackets and letters “level 1 (Rs. 18000 - 56900) in the pay matrix” shall be substituted.

[F. No.A/86320/RR/Industrial/DGQA/Adm-10/ /D(QA) /2018]

R RAJENDAR GOUD, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide notification number S.R.O. 100 dated the 19<sup>th</sup> November, 2012 in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 24<sup>th</sup> November, 2012.

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2018

**का.नि.आ.140.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (समूह 'ख') रेखाचित्र भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (समूह 'ख') रेखाचित्र भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, (समूह 'ख') रेखाचित्र भर्ती नियम, 2011 के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, (समूह “ख”)

रेखाचित्र भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में.-

(क) कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (रेखाचित्र) के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 7 (44900 से 142400 रु);

(ii) स्तंभ (11) में, “वेतन बैंड-2 रु. 9300-34800 ग्रेड वेतन 4200/- रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 से 112400 रु)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) “टिप्पण 2” का लोप किया जाएगा।

(ख) ज्येष्ठ नक्शानवीस के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,-

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6 (35400 से 112400 रु);

(ii) स्तंभ (11) में, “वेतन बैंड-20200 ग्रेड वेतन 2400/- रु.” शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500 से 81100 रु)” शब्द, अंक और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) “टिप्पण 2” का लोप किया जाएगा

(फा. सं. ए/86320/आर आर/रेखाचित्र/डीजीक्यूए/प्रशासन-10/ /डी (क्यू ए)/2018

आर राजेन्दर गौड़, अवर सचिव

**टिप्पण:-** मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 12 दिसम्बर, 2011 में अधिसूचना संख्या, का.नि.आ. 78 तारीख 24 दिसम्बर, 2011 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 13th September, 2018

**S.R.O.140 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Group ‘B’ posts) Drawing Recruitment Rules, 2011, namely :-**

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Group ‘B’ posts) Drawing Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For rule 2 of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Group 'B' posts) Drawing Recruitment Rules, 2011, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of posts, classification and Level in Pay Matrix. – The number of said posts, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the Schedule to the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Group 'B' posts) Drawing Recruitment Rules, 2011, —

(a) against serial number 1, relating to the post of Junior Technical Officer (Drawing), —

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:—

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 7 (Rs. 44900 to Rs. 142400)”;

(ii) in column (11), for the words and figures “Pay Band-2, Rs. 9300- 34800 with Grade Pay of Rs. 4200”, the words, brackets and figures “Level 6 (Rs. 35400 to Rs. 112400) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(iii) Note 2 shall be omitted;

(b) against serial number 2, relating to the post of Senior Draughtsman, -

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely: —

“Level in Pay Matrix
(4)
“Level 6 (Rs. 35400 to Rs. 112400)”;

(ii) in column (11), for the words and figures “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400”, the words, brackets and figures “Level 4 (Rs. 25500 to Rs. 81100) in the Pay Matrix” shall be substituted;

(iii) Note 2 shall be omitted.

[F. No.A/86320/RR/Drawing/DGQA/Adm-10/ /D(QA) /2018]

R RAJENDAR GOUD, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide notification number S.R.O. 78 dated the 12<sup>th</sup> December 2011 in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 24<sup>th</sup> December, 2011.

नई दिल्ली 9 अक्टूबर, 2018

**का.नि.आ. 141.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय (ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012, में -

**अ.** नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है। “

**आ.** अनुसूची में,-

(I) स्तम्भ (4) में, स्तम्भ शीर्ष और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर

निम्नलिखित स्तम्भ शीर्ष और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 6 (35400 से 112400 रु)”

(II) स्तंभ (11) में,

(क) “प्रोन्नति” उपशीर्ष के अधीन,-

(i) “वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 ग्रेड वेतन 2400 रु. ” शब्दों,

अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4” शब्द, अंक, और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) “टिप्पण 2” का लोप किया जाएगा।

(ख) “प्रतिनियुक्ति” उपशीर्ष के अधीन,-

(i) “वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 ग्रेड वेतन 2800 रु. ” शब्दों,

अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5” शब्द, अंक, और अक्षर रखे जाएंगे।

(ii) “वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 ग्रेड वेतन 2400 रु. ” शब्दों,

अंकों और अक्षरों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4” शब्द, अंक, और अक्षर रखे जाएंगे।

(iii) “टिप्पण 2” का लोप किया जाएगा।

(फा सं. ए/86320/आर आर/एसएसएस/डीजीक्यूए/प्रशासन-10/ 1000 /डी (क्यू ए)/2018

आर राजेन्दर गौड़, अवर सचिव

**टिप्पण:-** मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 25/02/2012 में अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 08, तारीख 09/02/2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 9th October, 2018

**S.R.O.141 .**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Senior Stores Superintendent) Group ‘B’ Post Recruitment Rules, 2012, namely :-

1. **Short title and Commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Senior Stores Superintendent) Group ‘B’ Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, (Senior Stores Superintendent) Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012,-

A. for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :-

“2. Number of post, classification and level in pay matrix. – The number of said posts, their classification and the level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”;

B. in the Schedule, —

(I) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely, —

“Level in Pay Matrix
(4)
Level 6 (Rs. 35400 to Rs. 112400)”;

(II) in column (11),-

(a) under sub-heading ‘Promotion’,-

(i) for the words, letters and figures “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 2400”, the words and figure “Level 4 in the Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) “Note 2” shall be omitted;

(b) under sub-heading ‘Deputation’,-

(i) for the words, letters and figures “Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade Pay of Rs. 2800”, the words and figure “Level 5 in the Pay Matrix” shall be substituted;

(ii) for the words, letters and figures “Pay Band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 2400”, the words and figure “Level 4 in the Pay Matrix” shall be substituted;

(i) “Note 3” shall be omitted.

[File No.A/86320/RR/SSS/DGQA/Adm-10/ 1000 /D(QA) /2018]

R RAJENDAR GOUD, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide notification number S.R.O. 08 dated the 9<sup>th</sup> February 2012 in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 25<sup>th</sup> February, 2012.

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, .2018

**का.नि.आ. 142.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, टेलीफोन आपरेटर, समूह 'ग' पदों भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, टेलीफोन आपरेटर, समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, टेलीफोन आपरेटर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 में, -

(1) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।” ;

(2) अनुसूची में, -

(क) क्रम संख्या 1 के विरुद्ध, टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-1, से संबंधित पद, -

(i) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर 4 (25500 से 81100 रु.);

(ii) स्तंभ (11) में, उपशीर्षक “प्रोन्नति”, -

(क) वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु. शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर स्तर-2 (19900 से 63200 रु.) शब्द, अंक, अक्षर और कोष्ठक को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(iii) “टिप्पण 1” का लोप किया जाएगा।

(ख) क्रम संख्या 2 के विरुद्ध, टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-2 से संबंधित, -

(i) स्तंभ (4) की प्रविष्टि में “स्तर 2 (19900 - 63200 रु.)” को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

[फा. सं. - ए/86320/आर.आर./ टी ओ/ डीजीक्यूए/ प्रशा-10/ /डी(क्यू.ए)/2018]

आर राजेन्द्र गौड़, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 25 फरवरी, 2012 में अधिसूचना संख्यांक का. नि. आ 07, तारीख 13 फरवरी, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 13th September, 2018

**S.R.O.142 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Telephone Operators, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2012, namely :-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Telephone Operators, Group ‘C’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Telephone Operators, Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2012,-

(1) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. Number of posts, classification and level in pay matrix. – The number of said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule;

(2) in the Schedule, —

(a) against serial number 1, relating to the post of Telephone Operator Grade-I, —

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely: —

“Level in pay matrix

(4)
Level 4 (Rs. 25500 to Rs. 81100)";

- (ii) in column (11), the sub-heading "promotion",-
- (A) for the words, letters and figures "pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900", the words, figures, letters and brackets "level 2 (Rs. 19900 to Rs. 63200) in the pay matrix" shall be substituted;
- (B) "Note 1" shall be omitted.
- (b) against serial number 2, relating to the post of Telephone Operator Grade-II, —
- (i) in column (4), for the entries, the entries "Level 2 (Rs. 19900 – 63200)" shall be substituted.

[F. No.A/86320/RR/TO/DGQA/Adm-10/ /D(QA) /2018]

R RAJENDAR GOUD, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published vide notification number S.R.O. 07 dated the 13<sup>th</sup> February, 2012 in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 25<sup>th</sup> February, 2012.

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2018

**का.नि.आ. 143.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (गेज चेकर, गिलास ब्लोवर और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग में गेज चेकर, गिलास ब्लोवर और प्रयोगशाला सहायक के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ग' पद (गेज चेकर, गिलास ब्लोवर और प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किये जाने के व्यक्तियों के आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. गेज चेकर	02 * (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	स्तर-5 (29200-92300 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा

					अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>I.(क) किसी मान्यता प्राप्त संस्था या महाविद्यालय से मैकेनिकल अथवा इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा। (ख) मान्यता प्राप्त संगठन या उपक्रम से गेज चेकर के रूप में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। या</p> <p>II.(क) मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन (दसवीं कक्षा पास) या उसके समतुल्य ; (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान कार्यशाला में दो वर्ष की अनुमोदित शिक्षता; और (ग) मान्यता प्राप्त संगठन या उपक्रम से व्यवसाय में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>आमेसन:</b> रक्षा सेवाओं की निम्न निर्माण में समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं रखते हैं।</p>	<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</b></p> <p>1. स्थापन का प्रमुख</p> <p style="text-align: right;">- अध्यक्ष</p>	लागू नहीं होता



	2.संबंधित स्थापन का समूह 'क' अधिकारी 3.स्टेशन या उसके पास के स्टेशन में अवस्थित गुणता आश्वासन महानिदेशालय के किसी अन्य स्थापन से समूह 'क' अधिकारी - सदस्य	- सदस्य
--	---	---------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ग्लास ब्लोवर।	04* (2018) *कार्यभार के आधा पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-4 (25500- 81100 रु.)	लागू नहीं होता।	<p>18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से (12वीं पास) 10+2 पास</p> <p>(ख) किसी मान्यता प्राप्त संगठन या उपक्रम में ग्लास ब्लोवर के रूप में एक वर्ष कार्य का अनुभव हो।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>आमेसन:</b></p> <p>रक्षा सेवाओं के निम्न निर्माण में, समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विनिर्दिष्ट अर्हताएं रखते हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. स्थापन का प्रमुख - <b>अध्यक्ष</b></li> <li>2. संबंधित स्थापन का समूह 'क' अधिकारी - <b>सदस्य</b></li> <li>3. स्टेशन में या उसके पास के स्टेशन में अवस्थित गुणता आश्वासन महानिदेशालय के किसी अन्य स्थापन से समूह 'क' अधिकारी - <b>सदस्य</b></li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. प्रयोगशाला सहायक	12* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-3 (21700-69100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.) में ऐसे बहु कर्मचारीवृन्द जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात छह वर्ष सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा</p>	<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-</b></p> <p><b>I. आयुध विद्याशाखा</b></p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे - <b>अध्यक्ष</b></li> <li>2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे - <b>सदस्य</b></li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे - <b>सदस्य</b></li> </ol> <p><b>II. यान विद्याशाखा</b></p>	लागू नहीं होता

<p>हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>गुणता आश्वासननियंत्रणालय (यान), अहमदनगर:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - अध्यक्ष</li> <li>2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - सदस्य</li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे - सदस्य</li> </ol> <p><b>III. धातु और सैन्य विस्फोटक विद्याशाखा</b></p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैम्प, पुणे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैम्प, पुणे - अध्यक्ष</li> <li>2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासननियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैम्प, पुणे - सदस्य</li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे - सदस्य</li> </ol> <p><b>IV. इलैक्ट्रॉनिक विद्याशाखा</b></p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलुरु:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलुरु - अध्यक्ष</li> <li>2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रॉनिक्स), बंगलुरु - सदस्य</li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), पुणे - सदस्य</li> </ol> <p><b>V. इंजीनियरिंग उपस्कर विद्या</b></p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे - अध्यक्ष</li> <li>2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैम्प, पुणे - सदस्य</li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (गोला-बारूद), किरकी, पुणे - सदस्य</li> </ol> <p><b>VI. भंडार विद्या</b></p> <p>गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर - अध्यक्ष</li> <li>2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर - सदस्य</li> <li>3. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सामग्री), कानपुर - सदस्य</li> </ol>	
---	---	--

[फाइल संख्या - ए/86320/आर.आर/एन आई/गुप 'सी'/ 2018/डीजीक्यूए/प्रशा-10/ 1037 /डी(क्यू.ए)/2018]

आर राजेन्दर गौड़, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd October, 2018

**S.R.O.143.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' posts of Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :-

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'C' posts (Gauge Checker, Glass Blower and Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the Pay Matrix .—**The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.-**The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the afore said Schedule.

4. **Disqualification.-**No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax. -**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving. -**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Gauge Checker	2* (2018)  * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 (Rs. 29200-92300)	Not applicable.	Between 18 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard. <b>Note 1:</b> The crucial date for determining age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India

					<p>(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p><b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>
--	--	--	--	--	--

<b>Educational and other qualifications required for direct recruits.</b>	<b>Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.</b>	<b>Period of probation, if any.</b>	<b>Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.</b>
<b>(7)</b>	<b>(8)</b>	<b>(9)</b>	<b>(10)</b>
<p>I. (a) Diploma in Mechanical or Electrical Engineering from a recognized Institute or College;</p> <p>(b) Two years practical experience as a Gauge checker from a recognized organization or undertaking.</p> <p>or</p> <p>II. (a) Matriculation (10<sup>th</sup> class pass) or its equivalent from any recognized Board or University;</p> <p>(b) Two years approved apprenticeship in Industrial Training Institute Workshop; and</p> <p>(c) Five years experience in the trade from a recognized Organisation or Undertaking.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are</p>	Not applicable	Two years, in case of direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment

<p>relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			
---	--	--	--

<b>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</b>	<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</b>
<b>(11)</b>	<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p>Absorption. Persons working in similar equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column (7).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:-</p> <p>(1) Head of Establishment – Chairman; (2) A Group 'A' Officer of the concerned Establishment - Member;</p> <p>(3) A Group 'A' Officers from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station - Member.</p>	<p>Not applicable</p>

<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>	<b>(5)</b>	<b>(6)</b>
2. Glass Blower	<p>4* (2018)</p> <p>* (Subject to variation dependent on workload) .</p>	<p>General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.</p>	<p>Level 4 (Rs. 25500-81100)</p>	Not applicable.	<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto the age of 40 years in case of general candidates and 45 years in case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions</p>

					<p>or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining age-limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(a) 10+2 pass (12<sup>th</sup> class pass) from any recognized Board, and</p> <p>(b) One year experience as Glass Blower from a recognized organization or undertaking.</p> <p><b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these</p>	Not applicable.	Two years, in case of direct recruits	By absorption failing which by direct recruitment.

communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Absorption. Persons working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of Defence Services, who possess the qualifications specified in column ( 7).	<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of:-</b> (1) Head of Establishment – Chairman; (2) A Group ‘A’ Officer of the Concerned Establishment - Member; (3) A Group ‘A’ Officer from another Establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby station - Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Laboratory Assistant.	12* (2018)  * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 3 (RS. 21700-69100)	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<b>Promotion.</b> From Multi-Tasking Staff in the level 1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix with six years’ service in the grade rendered after appointment there to on a regular basis. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<b>Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b> <b>I. Armament Discipline</b> Controllorate of Quality Assurance(Ammunition), Kirkee, Pune : (1) Additional Controller or Joint Controller, - <b>Chairman;</b> Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune (2) A Group ‘A’ officer of Controllorate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune - <b>Member;</b> (3) A Group ‘A’ officer from Controllorate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Member.</b> <b>II. Vehicles Discipline</b> Controllorate of Quality Assurance(Vehicles), Ahmednagar : (1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - <b>Chairman;</b> (2) A Group ‘A’ officer of Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - <b>Member;</b> (3) A Group ‘A’ officer from Controllorate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Member.</b> <b>III. Metallurgy and Military Explosives Discipline</b> Controllorate of Quality Assurance(Military Explosives), Aundh Camp, Pune : (1) Additional Controller or Joint Controller, - <b>Chairman;</b> Controllorate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune (2) A Group ‘A’ officer of Controllorate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune - <b>Member;</b> (3) A Group ‘A’ officer from Controllorate of Quality	Not applicable.



	<p>Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Member.</b></p> <p><b>IV. Electronics Discipline</b>          Controllarate of Quality Assurance(Electronics), Bangalore :          (1) Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore - <b>Chairman;</b>          (2) A Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore - <b>Member;</b>          (3) A Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Military Explosives), Pune - <b>Member.</b></p> <p><b>V. Engineering Equipment Discipline</b>          Controllarate of Quality Assurance(Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :          (1) Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Chairman;</b>          (2) A Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Member;</b>          (3) A Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Ammunition), Kirkee, Pune - <b>Member.</b></p> <p><b>VI. Stores Discipline</b>          Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur :          (1) Joint Controller, Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur - <b>Chairman;</b>          (2) A Group 'A' officer of Controllarate of Quality Assurance (Textiles and Clothing), Kanpur - <b>Member;</b>          (3) A Group 'A' officer from Controllarate of Quality Assurance (Materials), Kanpur - <b>Member.</b></p>	
--	---	--

[F. No.A/86320/RR/NI/Gp'C'/2018/DGQA/Adm-10/ 1037 /D(QA)/2018]

R RAJENDAR GOUD, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2018

**का.नि.आ. 144.—** राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासनमहानिदेशालय (समूह 'ग' पद) अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद (फेरोप्रिंटर श्रेणी-I, फेरोप्रिंटर श्रेणी-II और फेरोप्रिंटर श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2012 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गुणता आश्वासनमहानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग में फेरोप्रिंटर श्रेणी-I, फेरोप्रिंटर श्रेणी-II और फेरोप्रिंटर श्रेणी-III के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, गुणता आश्वासन महानिदेशालय (समूह 'ग' पद) अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद (फेरोप्रिंटर श्रेणी-I, फेरोप्रिंटर श्रेणी-II और फेरोप्रिंटर श्रेणी-III) भर्ती नियम, 2018 है।  
 (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.—** वह व्यक्ति-  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. फेरो प्रिंटर श्रेणी -I	09*(2018) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-4 (25500-81100 ₹)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

**प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा ।**

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 के ऐसे फेरोप्रिंटर श्रेणी - II जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे फेरोप्रिंटर श्रेणी - II जिन्होंने फेरोप्रिंटर श्रेणी -II और फेरोप्रिंटर श्रेणी - III (वेतन वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 18000-56900) की श्रेणी में ग्यारह वर्ष सम्मिलित सेवा की है।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।**

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

#### 1. आयुध विद्याशाखा

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (उपकरण), देहरादून

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (उपकरण), देहरादून

- अध्यक्ष

2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (उपकरण), देहरादून	- सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय	- सदस्य
<b>II. भंडार विद्याशाखा</b>	
गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर:	
1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर	- अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर	- सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय	- सदस्य
<b>III. यान विद्याशाखा</b>	
गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर:	
1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	- अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	- सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय	- सदस्य
<b>IV. इलेक्ट्रॉनिक विद्याशाखा</b>	
गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक), बंगलुरु:	
1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक), बंगलुरु	- अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलेक्ट्रॉनिक), बंगलुरु	- सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय	- सदस्य
<b>V. इंजीनियरिंग उपस्कर विद्याशाखा</b>	
गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे:	
1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे	- अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे	- सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय	- सदस्य
<b>VI. धातु और सैन्य विस्फोटक विद्याशाखा</b>	
गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे:	
1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे	- अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे	- सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय	- सदस्य

**भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।**

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. फेरोप्रिटर श्रेणी-II	18* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19900-63200 ₹)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)

**प्रोन्नति :**

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900) में ऐसे फेरो प्रिंटर श्रेणी-III जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

#### I. आयुध विद्याशाखा

गुणता आश्वासननियंत्रणालय (उपकरण), देहरादून

1. अपर नियंत्रक या संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (उपकरण), देहरादून - अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (उपकरण), देहरादून - सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय- सदस्य

#### II. भंडार विद्याशाखा

गुणता आश्वासननियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर:

1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर - अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (कपड़ा और वस्त्र), कानपुर - सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय - सदस्य

#### III. यान विद्याशाखा

गुणता आश्वासननियंत्रणालय (यान), अहमदनगर:

1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर - सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय- सदस्य

#### IV. इलैक्ट्रोनिक विद्याशाखा

गुणता आश्वासननियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक), बंगलुरु:

1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक), बंगलुरु - अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इलैक्ट्रोनिक), बंगलुरु - सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय - सदस्य

#### V. इंजीनियरिंग उपस्कर विद्याशाखा

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे:

1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे - अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (इंजीनियरिंग उपस्कर), औंध कैंप, पुणे - सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय - सदस्य

#### VI. धातु और सैन्य विस्फोटक विद्याशाखा

गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे:

1. संयुक्त नियंत्रक, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे - अध्यक्ष
2. समूह 'क' अधिकारी, गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (सैन्य विस्फोटक), औंध कैंप, पुणे - सदस्य
3. समूह 'क' अधिकारी, प्रशासनिक निदेशालय, मुख्यालय, गुणता आश्वासन महानिदेशालय - सदस्य

(13)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. फेरोप्रिंटर श्रेणी- III	35* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' , अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-1 (18000- 56900 ₹)	लागू नहीं होता

(6)
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की आयु तक की जा सकती है)। <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)
<b>आवश्यक:</b> (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन (10 वीं पास) या समतुल्य अर्हता। <b>वाछनीय:</b> किसी मान्यताप्राप्त संगठन से फेरोप्रिंटर कार्य/क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. स्थापन का प्रमुख - अध्यक्ष 2. संबंधित स्थापन का एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य 3. स्टेशन या उसके नजदीकी स्टेशन में अवस्थित गुणता आश्वासन महानिदेशालय के अन्य स्थापन से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा. सं./ए/86320/आर.आर/फेरो प्रिंटर/डीजीक्यूए/प्रशा-10/ 1012 /डी(क्यू.ए)/2018]

आर राजेन्दर गौड़, अवर सचिव

New Delhi, the 12th October, 2018

**S.R.O. 144.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance (Group 'C'), Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts (Ferro Printer Grade-I, Ferro Printer Grade-II and Ferro Printer Grade-III) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Ferro Printer Grade-I, Ferro Printer Grade-II and Ferro Printer Grade-III, in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts (Ferro Printer Grade-I, Ferro Printer Grade-II and Ferro Printer Grade-III) Recruitment Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification, level in pay matrix .— The number of said posts, their classification and level in pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification.- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Ferro Printer Grade – I.	09* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 4 (Rs. 25500-81100)	Non-selection.

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment:- whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

<b>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</b>
<b>(11)</b>
<p style="text-align: center;">Promotion:</p> <p>From Ferro Printer Grade-II in the level 2 ( Rs. 19900-63200) in pay matrix with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which Ferro Printer Grade-II having combined service of eleven years in the grade of Ferro Printer Grade-II and Ferro Printer Grade-III [level 1( Rs. 18000-56900) in pay matrix]’.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.</b>
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p><b>I. Armament Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Instruments, Dehradun</p> <p>(1) Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Instruments), Dehradun <b>- Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Instruments), Dehradun <b>- Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member .</b></p> <p><b>II. Stores Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothings), Kanpur:</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothings), Kanpur <b>- Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothings), Kanpur <b>- Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member.</b></p> <p><b>III. Vehicles Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar <b>- Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar <b>- Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member.</b></p> <p><b>IV. Electronics Discipline:</b></p>	Not applicable.

<p>Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore <b>- Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllorate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore <b>- Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member .</b></p> <p><b>V. Engineering Discipline:</b></p> <p>Controllorate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune <b>- Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllorate of Quality Assurance ((Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune <b>- Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member.</b></p> <p><b>VI. Metals and Military Explosives Discipline</b></p> <p>Controllorate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllorate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune <b>- Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllorate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune <b>- Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member.</b></p>	
---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>2. Ferro Printer Grade – II.</b>	18* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 2 (Rs. 19900-63200)	Non-selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)
<p>Promotion:</p> <p>From Ferro Printer Grade-III in level 1( Rs. 18000-56900) in pay matrix with three year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.'</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>



(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p><b>I. Armament Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Instruments, Dehradun</p> <p>(1) Additional Controller or Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Instruments), Dehradun - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Instruments), Dehradun - <b>Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - <b>Member .</b></p> <p><b>II. Stores Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothings), Kanpur:</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothings), Kanpur - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Textiles and Clothings), Kanpur - <b>Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - <b>Member.</b></p> <p><b>III. Vehicles Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar:</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar - <b>Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - <b>Member.</b></p> <p><b>IV. Electronics Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore:</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Electronics), Bangalore - <b>Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - <b>Member .</b></p> <p><b>V. Engineering Discipline:</b></p> <p>Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune :</p> <p>(1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Chairman;</b></p> <p>(2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance ((Engineering Equipment), Aundh Camp, Pune - <b>Member;</b></p> <p>(3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance - <b>Member.</b></p>	<p>Not applicable.</p>

<b>VI. Metals and Military Explosives Discipline:</b> Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune : (1) Joint Controller, Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune <b>- Chairman;</b> (2) Group 'A' officer of Controllerate of Quality Assurance (Military Explosives), Aundh Camp, Pune <b>- Member;</b> (3) Group 'A' officer from Administration Directorate, Headquarters, Directorate General of Quality Assurance <b>- Member.</b>	
---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>3. Ferro Printer Grade – III.</b>	35* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 1 ( Rs. 18000-56900)	Not applicable.

(6)
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in case of general candidates and forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time in this regard).</p> <p><b>Note 1:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2:</b> In case of recruitment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>

(7)
<p>Essential :</p> <p>Matriculation (10<sup>th</sup> Class Pass) or equivalent qualification from any recognized Board.</p> <p>Desirable :</p> <p>One year experience in Ferro Printing Job/field from recognised organisation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable.

(for considering confirmation) consisting of :-	
(1) Head of the establishment	- Chairman;
(2) Group 'A' officer of the concerned establishment	- Member;
(3) Group 'A' officer from another establishment of Directorate General of Quality Assurance located in the station or nearby	- Member.

[F. No.A/86320/RR/Ferro Printer/DGQA/Adm-10/1012 /D(QA) /2018]

R RAJENDAR GOUD, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2018

**सा.का.नि. 145 .**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम (सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम में सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम, सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** — उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.** — भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	श्रेणीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	क्या चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. सिविलियन मैकेनिकल	23* (2018) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	स्तर-2 (19900 - 63200रु)	लागू नहीं	18 और 27 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी)

ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर (सामान्य ग्रेड)	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसूचित			<p>किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक छूट)</p> <p><b>नोट :</b> आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारतीय अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि होगी (और न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू का लद्दाख डिवीजन तथा कश्मीर राज्य, लाहोल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उपखंड संघ राज्य क्षेत्र अण्डमान तथा निकोबार या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)</p>
---	---	-------------------------	--	--	--

सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नति होने वालों के लिए भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा है और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>अनिवार्य :</b></p> <p>(i) मोटर कार तथा हल्के मोटर वाहनों के लिए विधिमान्य ड्राइविंग लाइसेंस धारक;</p> <p>(ii) मोटर यंत्रावली की जानकारी (अभ्यर्थी वाहन की मामूली कमियों को दूर करने में सक्षम हो) ;</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का कम-से-कम तीन वर्षों का अनुभव; और</p> <p>(iv) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं पास।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(i) भारी वाहनों के लिए विधिमान्य ड्राइविंग लाइसेंस धारण करता हो।</p> <p><b>नोट 1:</b> सक्षम प्राधिकारी अपने विवेक से अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।</p> <p><b>नोट 2:</b> अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में शर्तें तब शिथिल की जा सकती हैं यदि चयन की किसी भी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की राय है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष	<p>(क) 50% सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ख) 25% सशस्त्र सेना कर्मिकों के पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>(ग) 25 प्रतिशत ऐसे कर्मचारियों को, जो उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम के वेतन लेवल-1 (18000-56900रु) के अधिकारियों की पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के आमेलन या प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती करने के मामले में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाना है।	यदि एक विभागीय पदोन्नति समिति गठित है तो इसकी संरचना क्या है।	भर्ती करते समय वे परिस्थितियां जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
<b>(11)</b>	<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p>(क) सशस्त्र सेना कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p> <p>सिपाही या नाईक या हवलदार या समकक्ष रैंक वाले सशस्त्र सेना के कार्मिक जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष के भीतर स्थानांतरित होने की कतार में हैं और जिनके पास कालम (7) में उल्लिखित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों पर उस तिथि तक प्रतिनियुक्ति शर्तें मान्य होंगी जब से वे सशस्त्र सेनाओं से सेवानिवृत्त होने हैं उसके बाद उनका पुनर्नियोजन जारी रखा जाए।</p> <p><b>(ख) पदोन्नति:</b></p> <p>उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम के वेतन लेवल-1 में 18000-56,900 रुपये के वे अधिकारी जिनकी न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा हो, और कालम (7) में उल्लिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो और जिन्होंने ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति और स्थानीकरण समिति (प्रोन्नति स्थानीकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अधिकारी जो कमांडर (भारतीय नौसेना) या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो -अध्यक्ष</li> <li>2. अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की रैंक से नीचे का न हो - सदस्य</li> <li>3. वह सेवा जिसके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति आयोजित की गई है को छोड़कर किसी भी कार्य केन्द्र या उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम से एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समकक्ष रैंक से नीचे का न हो - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर(ग्रेड-II)	6* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिदीय	स्तर-4 (25500-81100 रु)	अचयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु) में ऐसे सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर सामान्य ग्रेड जिन्होंने आठ वर्ष की नियमित सेवा तथा निम्नलिखित में ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो :-</p> <p>(i) अंग्रेजी / हिंदी अंकों तथा अधश्रों का पठन ;</p> <p>(ii) वाहन की मामूली कमियों को दूर करने की योग्यता;</p> <p>(iii) कार और मोटर साइकिल के मोटर मैकेनिज़म का ज्ञान ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अधिकारी जो कमांडर (भारतीय नौ सेना) या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो –अध्यक्ष</li> <li>2. अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की रैंक से नीचे का न हो – सदस्य</li> <li>3. वह सेवा जिसके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति आयोजित की गई है को छोड़कर किसी भी कार्य केन्द्र या उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम मुख्यालय से एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समकक्ष रैंक से नीचे का न हो - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर(ग्रेड-I)	6* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29200-92300 रु)	अचयन पद	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु) के स्तर 4 में ऐसे सिविलियन मैकेनिकल ट्रान्सपोर्ट ड्राइवर ग्रेड II में पाँच वर्ष की नियमित सेवा तथा निम्नलिखित में ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण की हो :-</p> <p>(i) अंग्रेजी अथवा हिंदी अंकों तथा अधश्रों का पठन ;</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अधिकारी जो कमांडर (भारतीय नौसेना) या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो – अध्यक्ष</li> <li>2. अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की रैंक से नीचे का न हो – सदस्य</li> <li>3. वह सेवा जिसके लिए विभागीय प्रोन्नति समिति</li> </ol>	लागू नहीं होता

<p>(ii) वाहन की मामूली कमियों को दूर करने की योग्यता;</p> <p>(iii) कार और मोटर साइकिल के मोटर मैकेनिज़म का ज्ञान ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>	<p>आयोजित की गई है को छोड़कर किसी भी कार्य केन्द्र या उच्च प्रौद्योगिकी जलयान प्रोग्राम मुख्यालय से एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समकक्ष रैंक से नीचे का न हो - सदस्य</p>	
--	--	--

[फा. सं. 1/एम/009/02/एटीवीपी/पर्स/1385/डी(आर एण्ड डी)/2018

हर्षा रानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th October, 2018

**S.R.O. 145.**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Civilian Mechanical Transport Drivers) Recruitment Rules 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Civilian Mechanical Transport Driver in the Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement** . -- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme, Civilian Mechanical Transport Driver (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the level in the pay matrix.**-- The number of post, their classification and the level in the Pay matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.** -- The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**-- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**-- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**-- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in Pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age- limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Civilian Mechanical Transport Driver (Ordinary Grade).	23* (2018)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2, (Rs. 19900-63200).	Not applicable.	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Essential: -</b> (i) Possession of a valid driving licence for motor cars and light motor vehicles; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); (iii) Experience of driving a motor car for at least three years; and (iv) Pass in 10 <sup>th</sup> standard from a recognised board. <b>Desirable: -</b> (i) possessing a valid driving licence for heavy vehicles. <b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority. <b>Note 2:</b> In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is	Not applicable.	Two years for direct recruitment.	(a) 50% by direct recruitment; (b) 25% by absorption on deputation or re-employment of Armed Forces personnel, failing which through direct recruitment; (c) 25% by promotion of officials in pay level-1, (Rs 18,000 – 56,900) of the Advanced Technology Vessels Programme, failing which by absorption on deputation or re-employment of ex-servicemen, failing which through direct recruitment.



not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>(a) Deputation or re-employment of Armed Forces personnel. Armed Forces personnel of the rank of Sepoy or Naik or Havildar or equivalents who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing educational qualification and experience mentioned in column (7). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>(b) Promotion: Officials in Pay Level-1, Rs 18,000 – 56,900, of the Advanced Technology Vessel Programme, having minimum three years service, possessing educational qualification and experience as mentioned in column(7) and who qualify in a trade test.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion and Confirmation Committee (for Promotion/confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. An officer not below the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent - Chairman</li> <li>2. An officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent - Member</li> <li>3. One officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent from any of the work centre or HQ Advanced Technology Vessel Programme and not from the service for which the Departmental Promotion Committee is being conducted - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Civilian Mechanical Transport Driver (Grade-II).	6* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs 25500-81100).	Non – selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
Promotion :- Civilian Mechanical Transport Driver Ordinary Grade in	Group 'C' Departmental Promotional Committee (for Considering Promotion) consisting of:	Not applicable.

<p>the pay matrix (Rs 19900-63200) with eight years regular service in the grade and subject to passing of a Trade Test of the following :-</p> <p>(i) reading of English/Hindi numerals and letters;</p> <p>(ii) ability to remove minor defects in the vehicle;</p> <p>(iii) knowledge of motor mechanism of car and motor cycle.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>1. An officer not below the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent - Chairman</p> <p>2. An officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent – Member</p> <p>3. One officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent from any of the work centre or Headquarter Advanced Technology Vessel Programme and not from the service for which the Departmental Promotional Committee is being conducted - Member</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Civilian Mechanical Transport Driver (Grade-I)	6* (2018) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 (Rs 29200-92300)	Non – selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :-</b> Civilian Mechanical Transport Driver Grade-II in level 4 of the pay matrix. (25500 – 81100) with five years regular service in the grade and subject to passing of a Trade Test of the following :-</p> <p>(i) reading of English or Hindi numerals and letters; and</p> <p>(ii) ability to remove minor defects in the vehicle;</p> <p>(iii) knowledge of motor mechanism of car and motor cycle.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotional Committee (for Considering Promotion) consisting of:</p> <p>1. An officer not below the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent - Chairman</p> <p>2. An officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent – Member</p> <p>3. One officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent from any of the work centre or Headquarter Advanced Technology Vessel Programme and not from the service for which the Departmental Promotional Committee is being conducted - Member</p>	Not applicable.

period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

[F. No 1/M/009/02/ATVP/Pers/1385/D(R&D)/2018]  
HARSHA RANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2018

**का.नि.आ. 146--** राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उन्नत प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम (फायर इंजन चालक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2002, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, उन्नत प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय, में फायर इंजन चालक पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.--**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, उन्नत प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम, फायर इंजन चालक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.--** ये नियम, इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.--** पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.--** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :--** वह व्यक्ति  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति :--** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखाबद्ध करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, व आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :--** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. फायर इंजन चालक (सामान्य ग्रेड)	4* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचिवीय	स्तर-2 (19900 - 63200रु)	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्षों के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए

					<p>गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक, केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों और अन्य विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए छूट)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड व अण्डमान तथा निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>
--	--	--	--	--	--

सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत होने वालों के लिए भी लागू होंगी	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>अनिवार्य</p> <p>(v) भारी वाहनों के लिए विश्विमान्य ड्राइविंग लाइसेंस धारक;</p> <p>(vi) मोटर को यंत्रविन्यास की जानकारी (अभ्यर्थी वाहन की सूक्ष्म कमियों को दूर करने में सक्षम हो)</p> <p>(vii) भारी मोटर वाहन</p>	लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा।

<p>चलाने का कम से कम तीन वर्षों का अनुभव;</p> <p>(viii) मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं पास; और।</p> <p>(ix) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों को करने की क्षमता होनी चाहिए।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> सक्षम प्राधिकारी अपने विवेक से अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में यदि चयन की किसी भी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी की राय है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले अभ्यर्थी के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है ?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. पोत निर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम, का एक अधिकारी जो कमांडर (भारतीय नौ सेना) या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो - अध्यक्ष</li> <li>2. पोत निर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम, का एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य</li> <li>3. उन्नत प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय द्वारा नामित पोत निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. फायर इंजन चालक (श्रेणी - II)	3* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय।	स्तर-4 (25500-81100 ₹)।	अचयन पद।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :-</b> वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु) में स्तर-2 में ऐसे फायर इंजन चालक साधारण ग्रेड श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा तथा निम्नलिखित में ट्रेड परीक्षा उत्तीर्ण करने के अधीन होगी :-</p> <p>(iv) अंग्रेजी अथवा हिंदी अंकों तथा अक्षरों का पठन ; और</p> <p>(v) मोटर यंत्रविन्यास का ज्ञान तथा वाहन की सूक्ष्म कमियों को दूर करने की योग्यता।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :</p> <p>2. पोत निर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम, का एक अधिकारी जो कमांडर (भारतीय नौ सेना) या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो -अध्यक्ष</p> <p>3. पोत निर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम का एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य</p> <p>4. उन्नत प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय द्वारा नामित पोत निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. फायर इंजन चालक (ग्रेड - I)	4* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29200 - 92300 रु)	अचयन पद।	लागू नहीं होता।

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>वेतन मैट्रिक्स (25500-81100 रु) में स्तर-II में ऐसे फायर इंजन चालक जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा निम्नलिखित में ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण की हो :-</p> <p>(i) अंग्रेजी अथवा हिंदी अंकों तथा अक्षरों का पठन ; और</p> <p>(ii) मोटर यंत्रविन्यास का ज्ञान तथा वाहन की सूक्ष्म कमियों को दूर करने की योग्यता।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :</p> <p>1. पोत निर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम, का एक अधिकारी जो कमांडर (भारतीय नौसेना) या समतुल्य की रैंक से नीचे का न हो - अध्यक्ष</p> <p>2. पोत निर्माण केन्द्र, विशाखापट्टनम, का एक अधिकारी जो लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की पंक्ति से नीचे का न हो - सदस्य</p> <p>3. उन्नत प्रौद्योगिकी जलयान कार्यक्रम मुख्यालय द्वारा नामित पोत निर्माण केन्द्र से बाहर का एक अधिकारी जो</p>	लागू नहीं होता।

<p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सेवा या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>लेफ्टिनेंट कमांडर या समतुल्य की रैंक से नीचे का न हो - सदस्य</p>	
---	---	--

[फा. सं. 1/एम/007/04/एटीवीपी/पर्स/1437/डी(आर एण्ड डी)/18]

हर्षा रानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th October, 2018

**S.R.O. 146 .--** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution , and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme (Fire Engine Driver) Group 'C' post Recruitment Rules , 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Fire Engine Driver in the Advanced Technology Vessels Programme, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement** .-- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Research and Development, Advanced Technology Vessels Programme, Fire Engine Driver (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.--** These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification, level in pay matrix.--** The number of post, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit qualification, etc. --** The method of recruitment, age -limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.** -- No person, -

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.--** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** -- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether Selection post or non-selection post.	Age- limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Fire Engine Driver (Ordinary Grade).	4* (2018) * Subject variation dependent workload. to on	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-2, (Rs 19900-63200).	Not applicable.	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, ex-servicemen, Central Government servants and other special categories of persons as per the orders of the Central Government issued from time to time).  <b>Note.</b> – The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti Divisions and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).



Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various method.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Possession of a valid driving licence for heavy motor vehicles;</p> <p>(ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle);</p> <p>(iii) Experience of driving a heavy motor vehicle for at least three years;</p> <p>(iv) Pass in 10<sup>th</sup> standard from a recognised board; and</p> <p>(v) Must be physically fit and capable of performing strenuous duties.</p> <p>Note 1: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority.</p> <p>Note 2: In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruitment.	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	12	(13)
Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. An officer of Ship Building Centre, Visakhapatnam, not below the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent - Chairman</li> <li>2. An officer of Ship Building Centre, Visakhapatnam, not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent - Member</li> <li>3. One officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent from outside the Ship Building Centre, nominated by Headquarter Advanced Technology Vessel Programme - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Fire Engine Driver (Grade-II).	3* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 (Rs 25500-81100).	Non selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion :- Fire Engine Driver Ordinary Grade in Level-2 In the pay matrix (Rs 19900- 63200) with eight years regular service in the grade and subject to passing of a Trade Test of the following :-</p> <p>(i) reading of English or Hindi numerals and letters; and</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism and ability to remove minor defects in the vehicle.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. An officer of Ship Building Centre , Visakhapatnam, not below the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent - Chairman</li> <li>2. An officer of Ship Building Centre , Visakhapatnam, not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent - Member</li> <li>3. One officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent from outside the Ship Building Centre, nominated by Headquarter Advanced Technology Vessel Programme - Member</li> </ol>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Fire Engine Driver (Grade-I).	4* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 (Rs 29200-92300).	Non selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :-</b> Fire Engine Driver Grade-II in level 4 in the pay matrix (Rs.25500 – 81100) with five years regular service in the grade and subject to passing of a Trade Test of the following :-</p> <p>(i) reading of English or Hindi numerals and letters; and</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism and ability to remove minor defects in the vehicle.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. An officer of Ship Building Centre , Visakhapatnam, not below the rank of Commander (Indian Navy) or equivalent - Chairman</li> <li>2. An officer of Ship Building Centre , Visakhapatnam, not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent - Member</li> <li>3. One officer not below the rank of Lieutenant Commander or equivalent from outside the Ship Building Centre, nominated by Headquarter Advanced Technology Vessel Programme - Member</li> </ol>	Not applicable.

[F. No 1/M/007/04/ATVP/Pers/1437/D(R&amp;D)/18]

HARSHA RANI, Under Secy.